

**XXXI CONGRESSO NACIONAL DO  
CONPEDI BRASÍLIA - DF**

**DIREITO PENAL, PROCESSO PENAL E  
CONSTITUIÇÃO I**

**GUSTAVO NORONHA DE AVILA**

**THAIS JANAINA WENCZENOVICZ**

**GUSTAVO BARBOSA DE MESQUITA BATISTA**

Todos os direitos reservados e protegidos. Nenhuma parte destes anais poderá ser reproduzida ou transmitida sejam quais forem os meios empregados sem prévia autorização dos editores.

**Diretoria - CONPEDI**

**Presidente** - Profa. Dra. Samyra Haydée Dal Farra Naspolini - FMU - São Paulo

**Diretor Executivo** - Prof. Dr. Orides Mezzaroba - UFSC - Santa Catarina

**Vice-presidente Norte** - Prof. Dr. Jean Carlos Dias - Cesupa - Pará

**Vice-presidente Centro-Oeste** - Prof. Dr. José Querino Tavares Neto - UFG - Goiás

**Vice-presidente Sul** - Prof. Dr. Leonel Severo Rocha - Unisinos - Rio Grande do Sul

**Vice-presidente Sudeste** - Profa. Dra. Rosângela Lunardelli Cavallazzi - UFRJ/PUCRio - Rio de Janeiro

**Vice-presidente Nordeste** - Prof. Dr. Raymundo Juliano Feitosa - UNICAP - Pernambuco

**Representante Discente:** Prof. Dr. Abner da Silva Jaques - UPM/UNIGRAN - Mato Grosso do Sul

**Conselho Fiscal:**

Prof. Dr. José Filomeno de Moraes Filho - UFMA - Maranhão

Prof. Dr. Caio Augusto Souza Lara - SKEMA/ESDHC/UFMG - Minas Gerais

Prof. Dr. Valter Moura do Carmo - UFERSA - Rio Grande do Norte

Prof. Dr. Fernando Passos - UNIARA - São Paulo

Prof. Dr. Edinilson Donisete Machado - UNIVEM/UENP - São Paulo

**Secretarias**

**Relações Institucionais:**

Prof. Dra. Claudia Maria Barbosa - PUCPR - Paraná

Prof. Dr. Heron José de Santana Gordilho - UFBA - Bahia

Profa. Dra. Daniela Marques de Moraes - UNB - Distrito Federal

**Comunicação:**

Prof. Dr. Robison Tramontina - UNOESC - Santa Catarina

Prof. Dr. Liton Lanes Pilau Sobrinho - UPF/Univali - Rio Grande do Sul

Prof. Dr. Lucas Gonçalves da Silva - UFS - Sergipe

**Relações Internacionais para o Continente Americano:**

Prof. Dr. Jerônimo Siqueira Tybusch - UFSM - Rio Grande do Sul

Prof. Dr. Paulo Roberto Barbosa Ramos - UFMA - Maranhão

Prof. Dr. Felipe Chiarello de Souza Pinto - UPM - São Paulo

**Relações Internacionais para os demais Continentes:**

Profa. Dra. Gina Vidal Marcilio Pompeu - UNIFOR - Ceará

Profa. Dra. Sandra Regina Martini - UNIRITTER / UFRGS - Rio Grande do Sul

Profa. Dra. Maria Claudia da Silva Antunes de Souza - UNIVALI - Santa Catarina

**Eventos:**

Prof. Dr. Yuri Nathan da Costa Lannes - FDF - São Paulo

Profa. Dra. Norma Sueli Padilha - UFSC - Santa Catarina

Prof. Dr. Juraci Mourão Lopes Filho - UNICHRISTUS - Ceará

**Membro Nato** - Presidência anterior Prof. Dr. Raymundo Juliano Feitosa - UNICAP - Pernambuco

D597

**DIREITO PENAL, PROCESSO PENAL E CONSTITUIÇÃO I** [Recurso eletrônico on-line] organização CONPEDI

Coordenadores: Gustavo Noronha de Avila, Thais Janaina Wenczenovicz, Gustavo Barbosa de Mesquita Batista – Florianópolis: CONPEDI, 2024.

Inclui bibliografia

ISBN: 978-65-5274-052-6

Modo de acesso: [www.conpedi.org.br](http://www.conpedi.org.br) em publicações

Tema: Saúde: UM OLHAR A PARTIR DA INOVAÇÃO E DAS NOVAS TECNOLOGIAS

1. Direito – Estudo e ensino (Pós-graduação) – Encontros Nacionais. 2. Direito penal. 3. Processo penal e constituição. XXX Congresso Nacional do CONPEDI Fortaleza - Ceará (3: 2024 : Florianópolis, Brasil).

CDU: 34



# XXXI CONGRESSO NACIONAL DO CONPEDI BRASÍLIA - DF

## DIREITO PENAL, PROCESSO PENAL E CONSTITUIÇÃO I

---

### **Apresentação**

O GT Direito Penal, Processo Penal e Constituição I, coordenado pelos Professores Gustavo Barbosa de Mesquita Batista, Gustavo Noronha de Avila e Thais Janaina Wenczenovicz, durante o XXXI Congresso Nacional do CONPEDI em Brasília foi uma experiência enriquecedora com debates acadêmicos de altíssimo nível a partir de trabalhos extremamente qualificados que foram apresentados ao longo da tarde do dia 28 de Novembro de 2024 no Centro Internacional de Convenções do Brasil - DF. Quase todos os temas são produtos de reflexões originadas em atividades de campo e observação prática que permitiram aos respectivos autores a produção de um farto conhecimento no campo do Direito Penal, Processo Penal e Constituição, objeto central e orientador do Grupo Temático. Pesquisas de caráter documental se complementaram com metodologias de campo e etnográficas, dimensionando conteúdos amplos e de uma riqueza teórico e prática indescritível. Revelam, igualmente, o papel essencial de grupos de pesquisa consolidados nas respectivas Pós-Graduações e Instituições de Ensino de origem, trazendo a tona a necessidade de fortalecimento e manutenção de suas respectivas atividades. Todos os artigos apresentam problemas de pesquisa atuais e referenciam questões que tangenciam preocupações teóricas e condições operacionais do direito penal e do processo penal na dimensão de um Estado Democrático de Direito. Compreendemos, com isso, a relevância de espaços como o CONPEDI para debater, divulgar e publicizar os resultados de pesquisas obtidos por grupos de pesquisa que atuam nas mais diversas partes do Brasil. Também como espaço de troca de experiências e de aprimoramento metodológico e científico no tocante à produção de conhecimento.

O Brasil contemporâneo precisa resgatar sua esfera pública de debate, dialogando sobre temas de forma científica e aberta, produzindo cenários que ampliem a proteção social, a redução das desigualdades e a promoção da justiça. Nesse sentido, não podemos nos furtar ao debate sobre temas como aborto, prisão de mulheres, devido processo legal e garantias processuais, duração razoável do processo, modelos de investigação e reconhecimento de pessoas. Todas temas sensíveis e muito caros para uma leitura constitucional do Direito e do Processo Penal.

Assim sendo, os artigos apresentados, conforme a sequência abaixo, falam por si mesmos o alcance e a importância desse evento para a Pós-Graduação em Direito:

- 1) IMPEDIMENTO DO ABORTO HUMANITÁRIO EM CASOS DE ESTUPRO DE VULNERÁVEL: RELIGIÃO E “MORAL” ACIMA DA JUSTIÇA
- 2) INJUSTIÇA EPISTÊMICA NA CONFISSÃO INFORMAL E O ÓBICE DA SÚMULA 7 /STJ
- 3) INVESTIGAÇÃO CRIMINAL DEFENSIVA: PAVIMENTANDO O CAMINHO DA PARIDADE DE ARMAS NO PROCESSO PENAL BRASILEIRO
- 4) LEGISLAÇÃO SIMBÓLICA E MODERNIDADE LÍQUIDA: UMA ANÁLISE SOB O PRISMA DAS CONJECTURAS DE HASSEMER.
- 5) MULHERES, APESAR DO CÁRCERE - REMIÇÃO DA PENA PELA LEITURA E PRÁTICAS RESTAURATIVAS COMO AÇÕES EXTENSIONISTAS PARA MULHERES ENCARCERADAS
- 6) O CASO BRIDGES: O DIREITO AO SILÊNCIO E A (IM)POSSIBILIDADE DE UTILIZAÇÃO DO RECONHECIMENTO FACIAL COMO MEIO DE OBTENÇÃO DE PROVA
- 7) O GAFI E A LEGISLAÇÃO BRASILEIRA SOBRE LAVAGEM DE DINHEIRO
- 8) O IMPACTO DA CONFISSÃO NO ACORDO DE NÃO PERSECUÇÃO PENAL: LIMITES E REPERCUSSÕES EM OUTRAS ESFERAS JURÍDICAS
- 9) O PAPEL DOS CRIMES CONTRA AS RELAÇÕES DE CONSUMO NA TUTELA DO CONSUMIDOR
- 10) O PRINCÍPIO DA PRESUNÇÃO DE INOCÊNCIA NAS ATIVIDADES DA POLÍCIA JUDICIÁRIA – RECONHECIMENTO DE PESSOA COMO PROVA IRREPETÍVEL.
- 11) PARCERIA PÚBLICO-PRIVADA NO SISTEMA PRISIONAL CEARENSE
- 12) RELENDO O FEMINICÍDIO A PARTIR DAS PERSPECTIVAS DE GÊNERO E DOS DISCURSOS DE PODER: MULHERES TRANS E A LACUNA DE PROTEÇÃO JURÍDICA

13) STANDARDS DE VALORAÇÃO DO TESTEMUNHO POLICIAL NO PROCESSO PENAL: ANÁLISE DA JURISPRUDÊNCIA DO STJ E DE ARESTOS DOS TRIBUNAIS DE JUSTIÇA

14) TEMPO E DIREITO: UMA REFLEXÃO CRÍTICA SOBRE A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO.

15) “NESTE PAÍS É PROIBIDO SONHAR”: O PROCESSO PENAL MILITAR, SISTEMA ACUSATÓRIO E O DIREITO À RESPOSTA À ACUSAÇÃO COMO NECESSIDADE CONSTITUCIONAL

Todos os trabalhos acima revelam uma produção de conhecimento no âmbito do Direito Penal, Processo Penal e Constituição, que permite refletir acerca dos paradigmas comuns em curso e da necessidade de efetivação das garantias fundamentais. O Estado Democrático de Direito é uma conquista civilizatória em que o direito e o processo penal são termômetros bastante precisos. Indicar os mecanismos que tornam a efetivação de garantias ao réu sem que isso concorra para uma proteção deficiente das vítimas, é buscar a "boa medida" necessária para resgatar a razão e a sensibilidade no âmbito penal. A partir disso, estimular o alcance de um modelo penal que "invente a liberdade", ao invés de construir prisões...

**PARCERIA PÚBLICO-PRIVADA NO SISTEMA PRISIONAL CEARENSE**  
**PUBLIC AND PRIVATE PARTNERSHIP IN THE PRISONAL SYSTEM IN CEARÁ**

**Plinyo Paccioly Rodrigues Santos <sup>1</sup>**  
**Maria Scarlet Lopes Vasconcelos <sup>2</sup>**  
**Thaís Santos Farias <sup>3</sup>**

**Resumo**

A possibilidade de se utilizar da concessão administrativa, a modalidade de Parceria Público-Privada, para a gestão de empresas dentro dos estabelecimentos prisionais, requer cautela e uma avaliação do Poder Público. É possível afirmar que tal parceria se insere diretamente na manutenção pecuniária do preso e da sua família, tratando assim de forma indireta sua ressocialização, apesar de ser possível que o parceiro privado execute as tarefas administrativas realizadas em um presídio no âmbito empresarial, há de ter uma fiscalização para que não haja tratamento desumano ou contra legem, através da concessão. Este artigo tem o enfoque dos presídios do Estado do Ceará e como as empresas têm um impacto diretamente no preso e em sua esfera penal, também discute como o trabalho do detento tem impacto significativo na sua pena, assim o presente artigo apresenta uma pesquisa bibliográfica, através de livros e dados da própria secretaria do Estado, onde assume enfoque qualitativo dedutivo e será realizado um trabalho teórico, trazendo exemplos práticos para a melhor compreensão do leitor. Enfim, se conclui que o contrato de gestão terceirizada de presídios por meio de PPPs pode levar à qualidade dos serviços prestados à população carcerária, sem prejuízos ao interesse público.

**Palavras-chave:** Parceria público-privada (ppp), Gestão prisional, Ressocialização, Concessão administrativa, Direitos dos presos

**Abstract/Resumen/Résumé**

The possibility of using the administrative concession, the Public-Private Partnership modality, for the management of companies within prison establishments, requires caution and an assessment by the Public Authorities. It is possible to state that such a partnership is directly involved in the financial maintenance of the prisoner and his family, thus indirectly

---

<sup>1</sup> Mestranda em Direito Privado pelo Centro Universitário 7 de Setembro (UNI7). Bolsista CAPES. E-mail: plinyopacciolyadv@hotmail.com

<sup>2</sup> Mestranda em Direito Privado pelo Centro Universitário 7 de Setembro (UNI7). Bolsista CAPES pelo Programa de Pós graduação IES Particulares – PROSUP. E-mail: scarletvasconcelos01@gmail.com

<sup>3</sup> Mestranda em Direito Privado pelo Centro Universitário 7 de Setembro (UNI7). Advogada. E-mail: thaissantosf26@gmail.com

treating his resocialization, although it is possible for the private partner to carry out the administrative tasks carried out in a prison within the business scope, there must be a supervision so that there is no inhumane treatment or contra legem, through the concession, this article focuses on the prisons of the State of Ceará and how companies have a direct impact on the prisoner and his prison, I also discussed how the inmate's work has an impact significant in its pen, so this article presents a bibliographical research, through books and data from the State secretariat itself, thus assuming a qualitative deductive approach and theoretical work will be carried out, bringing practical examples for the reader's better understanding. Coming to the conclusion that the outsourced prison management contract through PPPs can lead to the quality of services provided to the prison population, without harming the public interest.

**Keywords/Palabras-claves/Mots-clés:** Public-private partnership (ppp), Prison management, Resocialization, Administrative concession, Rights of prisoners

## INTRODUÇÃO

O sistema prisional por tradição, é estatal, visto por muitos como um modo de fazer justiça imediata, como por exemplo uma prisão preventiva ou cautelar. O *ius puniendi* é um direito, dever e poder do Estado, cabendo a este, de forma privativa, punir os transgressores das legislações repressoras.

A restrição da liberdade em decorrência do descumprimento da norma jurídica representa uma evolução da forma de punir, pois antes as penas eram capitas, corpóreas e de desterro. A privação do direito de ir e vir é considerada a última *ratio*, apesar do crescimento exponencial do ativismo populacional nas redes sociais, quando se trata de clamor social, no qual pede-se primeiro a prisão e depois o processo, há de ressaltar as “regras do jogo”, nesse caso o processo penal.

No final da década de 80, iniciou-se o projeto de privatização de parte do sistema carcerário nos Estados Unidos da América, assim gerando um marco para o sistema prisional do mundo. Em razão da introdução do modelo de gestão privada de unidades carcerárias no sistema brasileiro, com a instalação do Presídio de Ribeirão Neves (PRN), em Minas Gerais, faz-se necessário um estudo acerca do modelo de Parcerias Público-Privadas, dentro sistema das prisões, em especial sobre seus limites, bem como sobre suas vantagens e desvantagens.

Mas qual será o sentido da prisão? Seria para reparar o dano e auxiliar em sua ressocialização ou uma forma de demonstração do poder que o Estado tem sobre seus cidadãos? Perguntas assim são constantemente debatidas na filosofia do direito, o livro de Michel Foucault, vigiar e Punir, descreve bem esse debate de ideias, a fim de gerar resultados práticos. A pena privativa de liberdade poderá ser de reclusão, detenção ou prisão simples, sendo executada conforme a redação do artigo 33 do Código penal, estabelecendo os seguintes regimes de cumprimento da pena: regime fechado, devendo ser cumprido em estabelecimento de segurança máxima ou média; regime semiaberto em colônia agrícola, industrial ou estabelecimento similar e regime aberto a execução da pena em casa de albergado ou estabelecimento adequado.

Poucos estados da Federação possuem lugares adequados para o cumprimento do disposto no mencionado artigo, o sistema carcerário Cearense é um exemplo, não existem tem lugares adequados para o cumprimento do regime semiaberto e aberto, que deveriam ser cumpridos em colônia agrícola, industrial ou estabelecimento similar e casa de albergado, respectivamente.



Restou evidenciado que em razão do aparelhamento estatal do sistema carcerário brasileiro ocasionava uma hipertrofia da pena, muitos condenados cumpriam suas penas em regimes mais rigorosos pela falta de local adequado para o regime que se encontravam, por este motivo o Supremo Tribunal Federal editou a Súmula Vinculante nº 56: A falta de estabelecimento penal adequado não autoriza a manutenção do condenado em regime prisional mais gravoso, devendo-se observar, nessa hipótese, os parâmetros fixados no RE 641.320/RS .

A fim de realizar a ressocialização e prover um rendimento para o detento e sua família, o Estado se prontifica para realizações de trabalhos, e uma dessas formas é fechando parcerias públicas privadas, dessa forma sendo uma via de mão dupla de benefícios, para o presídio quanto para os empresários, dessa forma, gerando emprego e por muitas vezes uma oportunidade de transformação de vida.

Vantagens para a empresa como, o trabalho do preso, previsto na Lei de Execuções Penais (LEP), não pode ter remuneração inferior a três quartos do salário-mínimo, normalmente, nos convênios firmados entre empresas e presídios, é estipulado um salário-mínimo como pagamento. Como o trabalho do preso não está sujeito ao regime da CLT, o empresário fica isento de encargos como férias, 13º, Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) e o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS), dependendo do piso salarial, a redução nos custos da mão-de-obra pode chegar a 50%.

O trabalho dos detentos também é uma ação de responsabilidade social, ressalto, ajuda na ressocialização assim como, na redução da pena a cada três dias de trabalho o detento tem um a menos de pena a cumprir.

O trabalho no sistema penitenciário se tem uma lógica garantista no plano de fundo, no artigo 29º § 1º e §2º da Lei de Execução Penal (LEP) no qual consiste, o rol taxativo, afirma para onde se destina o ganho do detento: à indenização dos danos causados pelo crime, desde que determinados judicialmente e não reparados por outros meios; à assistência à família, a pequenas despesas pessoais, ao ressarcimento ao Estado das despesas realizadas com a manutenção do condenado, pecúlio, em Caderneta de Poupança, que será entregue ao condenado quando posto em liberdade.

Dessa forma, o presente trabalho tem como foco a importância das empresas no sistema prisional cearense, e quais são os principais impactos na vida do detento, e do sistema carcerário, assim sendo dividido em três momentos, os aspectos contratuais de uma parceria público- privada no sistema prisional, onde se discute as concessões feitas pelo Estado, em países como os Estados Unidos e no Brasil, trazendo um contexto histórico estrutural.

No segundo momentos, é discutido o trabalho do detento, com o debate que a legislação traz do labor no presídio, e por fim as empresas e o sistema carcerário cearense, conseguindo introduzir uma perspectiva real do estado em meio a discursão, analisando dados a fim de demonstrar os benefícios que as firmas empregam ao presídio e seus integrantes.

## **1. ASPECTOS CONTRATUAIS DA PARCERIA PÚBLICO-PRIVADA NO SISTEMA PRISIONAL**

Na passagem da sociedade feudal mercantilista para a sociedade capitalista liberal surge uma nova forma de aplicar uma punição, as novas regras da economia aumentam as taxas de desemprego e emprego precário. O encarceramento, no começo do capitalismo, tem como uma das principais funções a regulamentação do mercado de trabalho, assim disciplinando as pessoas. Zigmunt Bauman, em sua obra intitulada *Globalização: As conseqüências Humanas*, afirma que o confinamento passa a ser uma “maneira de utilizar ou neutralizar uma parcela considerável da população que não é necessária a produção”.<sup>1</sup>

Michel Foucault, em *Vigiar e Punir*, já identificava uma nova maneira de conceber as penas nos quais atualmente, a vigilância é individual, perpetua e ininterrupta, as classes dominantes descobrem que é “mais eficaz e mais rentável vigiar que punir”.<sup>2</sup> Assim as prisões passam, por um modelo de aperfeiçoamento se tomando diferente das prisões do período anterior, pois permitirá punir e ao mesmo tempo isolar, vigiar, controlar. A pena deve levar “em conta o que é o criminoso em sua natureza profunda, o grau presumível de sua maldade, a qualidade intrínseca de sua vontade”.<sup>3</sup> Propaga-se a imagem de “criminoso” como sendo o “outro”, o “perigoso”.

No final dos anos de 1990, foi conduzida uma Comissão Parlamentar de Inquérito (CPI) com o objetivo de examinar o sistema penitenciário no Estado de Minas Gerais. A investigação revelou que, embora o Brasil possuísse uma Lei de Execuções Penais (LEP) em vigor, a realidade enfrentada pelo sistema prisional estava longe do que era previsto por essa legislação.

O relatório da CPI destacou que o sistema penitenciário apresentava condições muito aquém das exigências legais, caracterizado por um tratamento inadequado dos detentos e uma notável falta de recursos humanos qualificados. Essa discrepância entre a norma legal e a

---

<sup>1</sup> BAUMAN, Zigmunt. *Globalização: as conseqüências humanas*. Rio de Janeiro: Jorge Zahar Editor, 1998, PP. 119-120.

<sup>2</sup> FOUCAULT, Michel. *Microfísica do poder*. Rio de Janeiro: Graal, 1992, p. 130.

<sup>3</sup> FOUCAULT, Michel. *Vigiar e punir: história da violência nas prisões*. Petrópolis, RJ: Vozes, 1993, p. 90.

prática real evidenciou a necessidade urgente de reformas e melhorias para alinhar as condições dos estabelecimentos prisionais às diretrizes estabelecidas pela LEP.

Episódios envolvendo violações de direitos humanos, tratamento privilegiado a certos presos, violência e criminalidade dentro das prisões, dificuldade para efetivação e visitas no cárcere, e pouca ou nenhuma oferta de trabalho para o preso e para o egresso são os pontos destacados no relatório final da CPI.

Alguns aspectos contratuais das Parceria Público- Privada pode-se citar a vigência do contrato, os riscos e responsabilidades que as empresas enfrentam, indicadores de desempenho, mecanismo de fiscalização e controle, confidencialidade dentre outros fatores que levam uma maior segurança financeira e social-educativa a empresa.

Em meados dos anos 2000, iniciou-se a CPI do Narcotráfico, saliente, importante marco de investigação, no qual constatou-se ausência de vagas no sistema penitenciário combinada com muitos mandados de prisão não cumpridos, as frequentes fugas de presos, muitas com suspeita de conivência de agentes públicos, tratamento privilegiado concedido a certos presos, tráfico de drogas dentro das penitenciárias, precariedade dos recursos humanos que atuavam no setor, dentro diversos outros problemas.

Já a Comissão de Direitos Humanos, em 2001, fez o Relatório sobre o Sistema Prisional, entre as diversas conclusões do relatório estão: ausência de respeito às garantias constitucionais e legais do preso, sua inclusão como educação, saúde e trabalho, a tímida utilização das penas alternativas, a deficiência, quantitativa e qualitativa, na assistência jurídica ao preso, e o quadro de pessoal insuficiente e precário.

Por fim, em 2002 realizou-se mais uma CPI, a CPI do Sistema Prisional, que em meio a várias irregularidades destacaram-se as fugas e rebeliões, os casos de concessões de regalias a presos, o uso de aparelhos eletrônicos e fortes indícios da manutenção de relações estreitas e promíscuas entre presos e servidores.

Verifica-se, portanto, que há uma precarização do sistema prisional, já constado pelas CPIs e relatórios, ora mencionados, dessa forma os presos vivem em condições insalubres, não sendo novidade, dessa forma sofrem com a superlotação nas casas de detenção, com a alimentação insuficiente, falta de remédios e até mesmo sem uma assistência jurídica.

Dessa forma, afirmo que, não é necessário ser um especialista para constatar a falência do sistema penitenciário, assim as instituições carcerárias são precárias e não cumprem o seu objetivo maior: a ressocialização dos presos, o que é comprovado com as altas taxas de reincidência.

No compasso da evolução do sistema administrativo, se foi discutido que a forma de se administrar prisões seria por meio das chamadas concessões administrativas, que basicamente é um contrato celebrado entre a Administração Pública, poder cedente, e um privado, concessionário, que delega a execução de um serviço público ao privado, que em contrapartida, pode ser remunerado ou não pelos usuários do serviço durante o prazo do contrato.

Porém antes dessa tratativa, pode-se falar em empresas que levam uma espécie remuneratórias para o cenário da prisão, nesse caso as cearenses, mas seria essa, a melhor alternativa para o lucro do detendo ou no primeiro caso o sustento da sua família?, a empresa tem por objetivo base o lucro, mas para isso ser bem provido há de se ter uma gerencia e um calculo base para gastos básicos, como foi ressaltado na introdução, há benefícios trabalhistas para o empresário fornecer trabalho no sistema prisional.

Mas assim que trazemos esse tipo de tratativa, há de ser bem evidenciado para que não haja violações dos direitos humanos, e até mesmo trabalhistas, dessa forma de se falar em fiscalização estatal, no qual está disposto pela própria Constituição Federal, dessa forma saliento há casos da indignação e até mesmo greve por essa falta de direitos e posicionamento.

No dia 21 de agosto de 2018, prisioneiros de 17 (dezesete) estados dos Estados Unidos, começaram uma greve contra o “complexo prisional industrial” e o que qualificam de “escravidão moderna”. Eles prometem greves de fome e se recusar a fazer trabalhos durante o período. Também soltaram uma lista com 10 (dez) demandas, por conta disso, eles são forçados a trabalhar de graça ou por centavos de dólar por hora em trabalhos degradantes ou de alto risco, como aconteceu, no combate aos incêndios no estado da Califórnia.

Para combater o fogo, os presos recebiam apenas um dólar por hora, saliento a remuneração média nas prisões dos EUA é de US\$ 0,20 centavos por hora trabalhada, dessa forma esse discurso não se detém um critério do Brasil, assim trazendo aspectos adversos dos Estados Unidos para a comprovação do fato.

A concessão administrativa, prevista no art. 2º, § 2º, da Lei nº 11.079, de 30 de dezembro de 2004, é aquela que poderá ser utilizada em serviços públicos onde não há a cobrança de tarifas, razão pela qual a remuneração do concessionário é paga totalmente pelo poder concedente, não havendo a cobrança de tarifa pelo concessionário, ele é remunerado totalmente pelo Estado, que é o usuário indireto do serviço prestado.

A Concessão Administrativa se destina à realização de obras públicas seguidas da prestação de serviços e do fornecimento de bens, diferentemente das concessões tradicionais, a concessão administrativa pode, também, abranger atividades que não classificadas como

serviço público em sentido estrito, dessa forma o primeiro ponto abordou um contexto histórico e cultural, no qual traz uma introdução para a segunda parte que se detém ao trabalho do preso.

## **2. O TRABALHO DO DETENTO**

O inciso IV do art. 1º da Constituição, estabelece o valor social do trabalho como fundamento da República Federativa do Brasil, assim, o trabalho compõe a base do Estado e promover e resguardar o seu valor social consiste em uma das razões de sua existência. Já o inciso III do artigo supramencionado, consagra o princípio da dignidade da pessoa humana como um dos fundamentos da república, colocando o homem como centro de convergência da ordem normativa, assim o trabalho e a dignidade da pessoa humana, portanto, são dois valores indissociáveis, uma vez que a Carta Maior não concebe a dignidade sem o trabalho e o trabalho sem a dignidade.

A oportunidade de emprego estabelecido entre as parcerias público-privado estabelece uma das principais maneiras que impactam diretamente o trabalho de detentos dessa forma é proporcionando oportunidades de emprego e treinamento. Por meio dessas parcerias, empresas privadas muitas vezes oferecem programas de trabalho e capacitação profissional aos presos, permitindo que eles adquiram habilidades valiosas que podem ser úteis após a sua liberação e de forma direta reduzindo sua pena. Isso não apenas auxilia na reintegração desses indivíduos na sociedade, mas também reduz a reincidência criminal.

O trabalho no presídio é um aspecto sensível é a questão de as empresas terem a possibilidades de exploração da mão de obra carcerária pelo parceiro privado, deve-se assim analisar a questão a partir da Constituição Federal que, no art. 5º, XLVII, “c”, no qual determina que, não haverá penas de trabalhos forçados.

A Lei de Execução Penal, Lei nº 7.210/1984, em seu art. 28, determina que o trabalho do condenado, como dever social e condição de dignidade humana, terá finalidade educativa e produtiva, assim não sendo inconstitucional, mas cumprindo sua pena.

É importante destacar que o condenado à pena privativa de liberdade está obrigado ao trabalho na medida de suas aptidões e capacidade, conforme redação do Art. 31 da LEP, assim como ocorre na maioria dos ordenamentos jurídicos europeus, a exemplo da Espanha e da Itália, de acordo com as regras mínimas da ONU<sup>4</sup>.

---

<sup>4</sup> RODRIGUES, Anabela Miranda. Novo olhar sobre a questão penitenciária, p. 98 e 99. “O trabalho penitenciário está consagrado, na generalidade dos países europeus, como um dever para os reclusos condenado...os instrumentos normativos resultantes da Organização Internacional do Trabalho (OIT) –

Conforme já mencionado o trabalho do preso é previsto em diversos tratados internacionais, por exemplo, as regras mínimas para o tratamento de pessoas presas – Regras de Mandela -, que estabelece na regra 96<sup>5</sup>: 1. Os presos condenados devem ter a oportunidade de trabalhar e/ou participar ativamente de sua reabilitação, sendo esta atividade sujeita à determinação, por um médico ou outro profissional de saúde qualificado, de sua aptidão física e mental.

O Supremo Tribunal Federal já se posicionou sobre o tema, firmando o entendimento que o trabalho é um dos pilares da ressocialização, razão pela qual declarou o mencionado dispositivo legal mencionado.

É importante destacar que o trabalho do preso constitui um binômio previsto na LEP, é um dever, artigo 39, V, e um direito, artigo 41, II. Como forma de “obrigar o trabalho”, a referida legislação estabelece que o condenado que se recuse ao trabalho comete falta grave, artigo 50, VI, o que impede a concessão de benefícios carcerários.

Conforme lição de Silva (2021, p149-150), “o trabalho nas prisões deve ser estimulado, deve-se persuadir o condenado sobre a conveniência do trabalho”. Conforme dispõe o art. 34 da Lei de Execução Penal, o trabalho poderá ser gerenciado por fundação, ou empresa pública, com autonomia administrativa, e terá por objetivo a formação profissional do condenado, o § 2º deste dispositivo legal dispõe que os governos federal, estadual e municipal poderão celebrar convênio com a iniciativa privada, para implantação de oficinas de trabalho referentes a setores de apoio dos presídios.

O trabalho externo, conforme art. 36 da Lei de Execução Penal, somente poderá ser realizado em serviço ou obras públicas realizadas por órgãos da Administração Direta ou Indireta, ou entidades privadas, desde que tomadas as cautelas contra a fuga e em favor da disciplina de toda a disciplina legal acima, percebe-se que o trabalho, apesar de ser um dever do preso, não pode lhe ser imposto, muito menos por um agente privado, se aquele não quiser realizá-lo.

Logo, apesar do trabalho poder ser implantado pela iniciativa privada, através de convênios com o Poder Público, não pode o trabalho do preso ser objeto do contrato de

---

convenções 29 e 105 da OIT -, quer a Convenção de Roma (artigo 4º), ou mesmo o Pacto Internacional de Direitos Civis e políticos (artigo 8º), reconhecem a legalidade da imposição do trabalho prisional aos condenados, distinguindo claramente a atividade laboral de qualquer concepção de trabalho forçado. Sobre o dever de trabalhar, ligando-o à ideia de << responsabilização do recluso >> a que se faz apelo expressamente no Decreto-Lei n.º 265/79 (artigo 2.º, n.º1).” Faz-se uma pequena ressalva, pois o decreto-lei n.º 265/79 foi substituído pela lei 115/2009 (artigo 41).

<sup>5</sup> Regras mínimas para o tratamento de pessoas presas, disponível em: <<https://www.cnj.jus.br/wp-content/uploads/2019/09/a9426e51735a4d0d8501f06a4ba8b4de.pdf>>

Parceria Público-Privada para que se possa constituir em lucro para a empresa, nem pode este ser autorizado a alienar a mão-de-obra carcerária para outras empresas privadas, sob pena de se criar condições para que, na prática, se designe um regime de trabalhos forçados.

A realização de uma atividade por parte do trabalhador detento, desde que seja orientada de acordo com a sua aptidão e capacidade física e por também a mental, propicia ao mesmo a sua valorização enquanto ser humano e a concretização de sua dignidade e de um esperado valor econômico pela prestação de serviço, seja qual for, além disso, tal atividade possibilita que o preso se prepare para a sua vida futura fora do estabelecimento prisional, como cidadão capaz de colaborar com a sociedade da qual foi retirado.

No entanto, é importante ressaltar que a implementação de PPPs no sistema prisional também enfrenta desafios significativos, como a necessidade de garantir que os interesses públicos sejam protegidos e que as empresas privadas atuem de forma ética e transparente. Além disso, a questão da exploração do trabalho dos detentos é uma preocupação, e os contratos de PPP devem incluir salvaguardas rigorosas para proteger os direitos dos presos.

Porém, a oferta de trabalho aos condenados pela justiça, constitui uma obrigação do Estado, independente da penitenciária, seja ela Estadual ou Federal, como o legislador prevê um benefício, condicionando-o à execução de atividade laboral, deve proporcionar os meios e os instrumentos necessários ao implemento dessa atividade. Além disso, se o direito de remir a pena é pressuposto para a obtenção da liberdade de forma mais célere, o Estado não pode obstá-lo, pois violaria o direito fundamental à liberdade, previsto no art. 5º da Constituição.

Agora, suponha a hipótese, do advogado X pedir a remissão da pena de seu cliente por o trabalho ficto, visto que o sistema prisional não fornece emprego para todos do presídio, pois é dever do estado não ter distinção de classe social, cor, raça ou gênero, seria possível?

Pode-se responder que a resposta da interrogação é não. Em decisão majoritária tomada na sessão do dia 29 de 2018, a Primeira Turma do Supremo Tribunal Federal (STF) negou Habeas Corpus (HC 124520) a um detento que pedia concessão de remição ficta da pena (sem realização de trabalho), sob o argumento de o Estado não ter proporcionado condições de trabalho e estudo a ele. O voto vencedor, proferido pelo ministro Luís Roberto Barroso, apesar de reconhecer no caso a omissão estatal, indeferiu a remição pelo trabalho ficto, tendo em vista o impacto sistêmico e estrutural no sistema penitenciário.

Dessa forma, conclui-se que, não se pode perder de vista que o trabalho é diretamente relacionado ao regime disciplinar, conforme art. 44 da Lei de Execução Penal, a disciplina consiste na colaboração com a ordem, na obediência às determinações das autoridades e seus agentes e no desempenho do trabalho, dispõe o art. 126 que o condenado que cumpre a pena

em regime fechado ou semiaberto poderá remir 1 (um) dia de pena a cada 3 (três) dias de trabalho.

Assim, o trabalho tem estreita relação com o regime disciplinar do preso, estando abrangido pelo Poder de Polícia indelegável à iniciativa privada, por fim, o trabalho do preso deve ser organizado pelo Poder Público, diretamente ou mediante convênio, nesse caso empresas que tenham um impacto direto na vida dos detentos cearenses, assim sendo um estímulo a reabilitação e uma contrapartida pecuniária.

### **3. AS EMPRESAS E O SISTEMA CARCERÁRIO CEARENSE**

No cenário de crise que afeta o sistema penitenciário, tem-se observado uma crescente tentativa de introduzir parcerias público-privadas (PPPs) como uma solução para a gestão dos presídios. Essas parcerias envolvem a formalização de um contrato entre o governo e um consórcio de empresas privadas, que assume a responsabilidade por várias etapas do processo, desde o desenvolvimento do projeto arquitetônico até o financiamento, construção e manutenção da infraestrutura carcerária.

O objetivo principal dessa iniciativa é melhorar as condições de segurança para os trabalhadores e para o próprio estabelecimento prisional, ao mesmo tempo em que se busca modernizar as instalações e aumentar a eficiência na gestão dos recursos. A proposta das PPPs é que, ao delegar parte da administração para o setor privado, o Estado possa concentrar seus esforços em funções estratégicas, enquanto as empresas privadas trazem expertise técnica e financeira para enfrentar os desafios de um sistema prisional em crise.

A parceria firmada entre o setor público e o setor privado vai além de apenas um conceito político ideológico, mas é uma forma de executar dentro de ambientes públicos projetos de infraestrutura que a máquina pública não tem condições de arcar. Além do mais, a parceria entre público e privado, em outros países, trouxe maior eficiência econômica, ao trazer para o público a competência administrativa do setor privado (MAURICIO, 2011).

A adoção do trabalho prisional pode ser compreendida por meio de três estágios distintos em sua evolução histórica e conceitual. O primeiro estágio está relacionado à tradição do trabalho, onde o trabalho era uma prática comum dentro das prisões, sem necessariamente estar vinculado a uma finalidade específica de punição ou reabilitação.

No segundo estágio, o trabalho prisional começou a ser visto como um elemento punitivo, diretamente ligado à sentença imposta ao detento, funcionando como uma forma de castigo e cumprimento da pena.



Por fim, o terceiro estágio representa uma mudança significativa na abordagem, com o trabalho sendo reconhecido como um fator essencial para a ressocialização do preso. Nesse contexto, o trabalho prisional é entendido não apenas como uma obrigação, mas como um direito fundamental do ser humano, contribuindo para sua reintegração à sociedade e para o desenvolvimento de habilidades que possam facilitar sua reinserção no mercado de trabalho após o cumprimento da pena. Esta evolução reflete a importância crescente atribuída ao trabalho como um meio de transformação e recuperação do indivíduo encarcerado, um ponto já enfatizado em capítulos anteriores.

Assim, a decisão sobre a conveniência da adoção de determinada política pública permanece na esfera governamental, enquanto o processo de sua implementação é desenvolvido em parceria com a iniciativa privada.

Ou seja, a tentativa de implementação da parceria do Estado com empresas privadas no sistema prisional é defendida pelo argumento e o fato de ter o setor privado por excelência, possa ter menores dificuldades operacionais, já que o Estado necessita de licitações, o que acaba burocratizando e, conseqüentemente, precarizando o trabalho estatal.

Portanto, com a implementação das parcerias públicas privadas, haveria uma otimização do desenho, construção de um ambiente mais humano e gestão da ressocialização, além do setor privado ter uma facilidade maior em captar recursos, o que aumentaria a eficiência e diminuiria os custos, como foi citado no capítulo anterior.

A Secretaria da Administração Penitenciária (SAP) do Ceará, tem por objetivo a organização e o melhoramento do sistema prisional do Estado, há uma inovação quanto ao tocante ressocialização e remuneração ao detento, a SAP divulga periodicamente resultados de novos chamamentos público para cessão de espaço para empresas com atuação industrial em duas unidades no sistema prisional do Ceará.

Com esse “novo” sistema prisional, os empresários possuem segurança para investir dentro dos presídios do Estado, gerando emprego, renda, remição de pena e ressocialização real entre os detentos, instalação de empresas dentro das unidades prisionais. Assim no Ceará algumas empresas fazem parte do projeto “Cadeias Produtivas”, no qual agrega não só os presos, mas também cria um impacto diretamente em sua renda e pena.

Em contato com a SAP, a fim de buscar um levantamento, foi constatado que, com alguns anos do projeto, já foi recebida mais de 10 (dez) empresas, no Casa Privação Provisória de Liberdade VI (CPPL) e na Unidade Prisional Professor José Sobreira de Amorim (UP- Sobreira Amorim), no qual foi um setor dentro do presídio cearense articulada para receber empresas e tratar diretamente com o regime semiaberto.

Nos quais as empresas elencadas são: Mallory (confecção de ventiladores), Ypioca (confecção de camisas de palha, usadas para revestir a garrafa da cachaça), Malwee (confecção de peças de vestuário), Prot Servis (confecção de roupas profissionais), Sky Beach (confecção de roupas), W. Jota Gráfica e Editora (prestação de serviços em gráfica), Onvit (empresa de processamento e exportação de castanha de caju), a Onvit possui mão de obra carcerária de 23 internos, duas supervisoras e capacidade de produção aproximadamente de 5.000kg/mês em uma das etapas do processo de produção da castanha: a raspagem, que é a retirada de forma manual da película da castanha de caju que ainda fica aderida a amêndoa após o beneficiamento industrial.

A Marisol, que se dedica à confecção de peças de vestuário, emprega 34 internos diretamente na linha de produção. Para garantir a qualidade dos produtos, a empresa conta com um instrutor, um supervisor e um revisor, responsáveis pelo controle de qualidade. Com essa estrutura, a Marisol consegue produzir cerca de 1.500 peças diariamente.

Além da Marisol, várias outras empresas estão ativas no ambiente prisional, como a Allure e Hiteck, que também atuam no setor têxtil, e a Top London, especializada em moda feminina. No setor de iluminação, a Ledsim fabrica produtos com tecnologia LED. A IBM, por sua vez, é uma indústria brasileira que se dedica à produção de máscaras.

Percebe-se que essas empresas representam uma gama diversificada de setores e produtos, e sua presença nas penitenciárias contribui para a formação profissional dos internos, além de atender a diferentes demandas do mercado. A variedade de atividades laborais oferecidas pode promover a ressocialização dos detentos ao proporcionar habilidades e experiência prática em diversas áreas

Enfim, o objetivo principal, é oportunizar qualificação e trabalho para todos os internos que cumpram pena dentro do sistema penal, atualmente, 305 internos estão trabalhando nas empresas instaladas. Neste projeto, os internos trabalham 40 horas semanais e recebem remição de pena a cada três dias trabalhados, a metade do salário é enviada a família, 25% entram como depósito judicial para benefício futuro do interno em liberdade e os outros 25% retornam ao sistema prisional para investimento em melhoria.

Cabe ressaltar que, nesse trabalho, não se pretende traçar um perfil de todas as empresas que estão no presídio cearense, mas o que se busca apenas a atuação, neste sistema, dessa forma, trazendo um cenário de teoria jurídica para a prática penitenciária, esse capítulo apresentou um ponto de intercessão entre os dois capítulos iniciais, nos quais foi discutido sobre a parte teórica das PPPs, assim sendo um ponto importante para esse estudo.

## CONCLUSÃO

A prisão é uma instituição que emergiu juntamente com o capitalismo, e desde então tem sido utilizada como um meio de controlar e administrar as classes sociais consideradas perigosas e, frequentemente, as mais marginalizadas pela sociedade. Ao longo do tempo, diversas formas de punição foram implementadas, sempre em conformidade com o modelo político e econômico dominante.

Como visto no decorrer do artigo, a introdução das parcerias público-privadas no sistema prisional está alinhada com o modelo atual, no qual as empresas privadas buscam maximizar seus lucros enquanto também desempenham um papel na ressocialização dos detentos. Essa abordagem não apenas visa otimizar o desempenho financeiro das empresas envolvidas, mas também pretende oferecer oportunidades para a reintegração dos presos à sociedade, ao mesmo tempo que assegura a remuneração adequada para os serviços prestados.

Portanto, o trabalho realizado pelos detentos, embora frequentemente compulsório, é classificado como uma forma de pena. Atualmente, esse trabalho é reconhecido como um direito do condenado, conforme estipulado pela Lei de Execuções Penais (LEP), que condiciona a concessão de certos benefícios, como a remição da pena, à participação em atividades laborais.

Além disso, o trabalho é visto como um dever social que deve ser cumprido por todos os cidadãos, incluindo aqueles em situação de encarceramento, como discutido no segundo capítulo deste estudo. Assim, a sanção imposta restringe-se à pena privativa de liberdade, e o trabalho deve ser realizado em conjunto com o cumprimento da pena, com o objetivo principal de promover a ressocialização e a reintegração social do detento. Essa abordagem busca não apenas a punição, mas também a recuperação e a reintegração do indivíduo à sociedade, alinhando a execução da pena com uma oportunidade de desenvolvimento e transformação pessoal.

Dessa forma, a utilização de detentos por empresas privadas pode representar uma alternativa vantajosa, especialmente para o setor industrial, ao oferecer mão-de-obra a um custo reduzido, o que pode aumentar a competitividade das empresas.

Simultaneamente, essa prática pode contribuir para a ressocialização e capacitação profissional dos presos. Esse impacto positivo é evidente em vários presídios do país, com destaque para as instituições no Ceará, onde o presente artigo realizou um levantamento das empresas atualmente operando dentro das penitenciárias.

No entanto, é crucial que os empresários compreendam que a gestão do trabalho dos detentos, seja dentro das empresas ou nas próprias instalações das unidades prisionais, demanda um planejamento cuidadoso e complexo. Assim, cabe ao Estado assegurar uma fiscalização rigorosa sobre essas empresas.

É fundamental garantir que o trabalho dos detentos em parcerias público-privadas seja conduzido em conformidade com os direitos humanos e trabalhistas. Isso envolve assegurar condições de trabalho seguras, remuneração adequada e acesso a treinamento e desenvolvimento profissional.

Um monitoramento eficaz e uma fiscalização minuciosa são essenciais para prevenir abusos e garantir que os direitos dos detentos sejam plenamente respeitados. Esse controle rigoroso é vital para assegurar que a colaboração entre o setor privado e o sistema prisional não apenas beneficie economicamente as empresas, mas também promova de forma justa e ética a reintegração dos detentos à sociedade.

Conclui-se que, embora a atividade laboral seja prevista como um meio de ressocialização para os condenados, ela ainda não beneficia a maioria dos trabalhadores encarcerados de forma efetiva. A legislação e a doutrina frequentemente não tratam de maneira equitativa os trabalhadores em liberdade e os trabalhadores presos, o que compromete a eficácia do trabalho como ferramenta de reintegração social.

Além disso, muitos estabelecimentos prisionais carecem das condições materiais e humanas adequadas para a realização das atividades laborais. Portanto, é crucial garantir que o trabalho realizado pelos detentos seja digno e ofereça condições adequadas tanto humanas quanto econômicas. Melhorar essas condições não apenas beneficia os próprios detentos, mas também contribui para a eficiência e a qualidade da administração pública.

## REFERÊNCIAS

BAUMAN, Zigmunt. **Globalização: as consequências humanas**. Rio de Janeiro: Jorge Zahar Editor, 1998, PP. 119-120.

BINENBOJM, Gustavo. **As parcerias público-privadas (PPPs) e a Constituição**. 2005.

BRASIL. Constituição (1998). Constituição da República Federativa do Brasil. 43 ed. São Paulo: Saraiva. 2009. 416p.

BRASIL. Decreto-Lei n. 11.079 de 30 de dezembro de 2004, institui normas gerais para licitação e contratação de parceria público-privada no âmbito da administração pública. Disponível em : [https://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2004-2006/2004/lei/111079.htm](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2004-2006/2004/lei/111079.htm) , acesso em 27 jun. 2023.

BRASIL. Decreto-Lei n. 14.133 de 1 de abril de 2021, lei de licitações e contratos administrativos. Disponível em: [https://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2019-2022/2021/lei/14133.htm](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2021/lei/14133.htm) , acesso em 27 jun. 2023.

BRASIL. Decreto-Lei n. 2.848, de 7 de dezembro de 1940. Institui o Código Penal. Disponível em: <<http://www.planalto.gov.br/CCIVIL/Decreto-Lei/Del2848.htm>>. Acesso em: 26 jun. 2023.

BRASIL. Lei 7.210, de 11 de julho de 1984. Institui a Lei de Execução Penal. Disponível em: <<http://www.planalto.gov.br/ccivil/leis/L7210.htm>>. Acesso em: 26 jun. 2023.

BRASIL. Lei 9.867, de 10 de novembro de 1999. Dispõe sobre a criação e o funcionamento de Cooperativas Sociais, visando a integração social dos cidadãos conforme específica. Disponível em: <<http://www.inverso.org.br/index.php/content/view/4146.html>>. Acesso em: 17 jun. 2023.

CUNHA, Juliana Falci Sousa Rocha et al. A Parceria Público Privada no sistema prisional brasileiro: uma garantia constitucional fundamental ou uma exploração econômica do trabalho carcerário? **Anais do XXIV Congresso do CONPEDI**, 2015, p. 313- 339. Disponível em: <http://conpedi.danilolr.info/publicacoes/66fsl345/9zg132z2/E8Ag9qu0Z8yHV4x2.pdf>. Acesso em: 28 jun. 2023.

DI PIETRO, Maria Sylvia Zanella. Parcerias na Administração Pública. 12. ed. **RJ: Forense**, 2019, p. 245-293. Disponível em: <https://bit.ly/3liDdDi> Acesso em: 28 jun. 2023.

DOS SANTOS NAKAMURA, Andre Luiz. Parcerias Público-Privadas no Sistema Prisional. **Cadernos do Programa de Pós-Graduação em Direito–PPGDir./UFRGS**, v. 15, n. 1, 2020.

FALCÃO, Ana G.; FERNANDES, André Dias. Estado de Coisas Inconstitucional no sistema prisional brasileiro e a parceria público-privada. **Duc In Altum - Cadernos de Direito**, v. 10, n. 21, 2018. Disponível em: <https://bit.ly/3tsOEZk>. Acesso em: 28 jun. 2023.

FOUCAULT, Michel. **Microfísica do poder**. Rio de Janeiro: Graal, 1992, p. 130.

FOUCAULT, Michel. **Vigiar e punir: história da violência nas prisões**. Petrópolis, RJ: Vozes, 1993, p. 90

GUEDES, Cristiane Achilles. A Parceria Público-Privada no sistema prisional. **Revista do Centro Acadêmico Afonso Pena**, n. 1, 2010.

LEAL, João José. O Princípio Constitucional do Valor Social Trabalho e a Obrigatoriedade do Trabalho Prisional. **Novos Estudos Jurídicos**. Itajaí, v. 9, n. 1, p.57-76, jan./abr. 2004. Disponível em: <<https://www6.univali.br/seer/index.php/nej/article/view/357/300>>. Acesso em 14 jun. 2023.

MAURICIO, Célia Regina Nilander. A privatização do sistema prisional. Dissertação de Mestrado. **São Paulo: PUC**, 2011.

MIRABETE, Júlio Fabrini. 15. ed. Execução penal. **São Paulo: Atlas**, 2021.

PRIETO, alvaro guimaraes; dos santos, paulo sérgio lima. Parceria público privada no sistema prisional brasileiro. **Conselho editorial**, p. 6.

RODRIGUES, Anabela Miranda. Novo Olhar sobre a questão penitenciária. Coimbra: **Coimbra editora**, 2002.

SANTANA, Aline PJ. Parcerias Público-Privadas no sistema prisional: modulações de controle e expansão de encarceramentos. In: **XI Congresso Luso Afro brasileiro de Ciências Sociais–Universidade Federal da Bahia**. 2011.

SOUZA, Rafaelle Lopes; SILVEIRA, Andrea Maria. EGRESSOS DO SISTEMA PRISIONAL NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO: oportunidade real de inclusão social?. **Revista de Políticas Públicas**, v. 21, n. 2, p. 761-779, 2017.